



Україна, Київ, 11.10.2018, № ТЕРУГОДИ / 2012-2018

ЗАПИТ НА ІНФОРМАЦІЮ

- на підставі Закону України «ПРО ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ»
- ВІДПОВІДЬ НА ЗАПИТ НАДАЄТЬСЯ НЕ ПІЗНІШЕ П'ЯТИ ДНІВ

КОМУ: РОЗПОРЯДНИК ІНФОРМАЦІЇ (ЗГІДНО ОФІЦІЙНОЇ ЕЛЕКТРОННОЇ ПОШТОВОЇ АДРЕСИ)

Від (ЗАПИТУВАЧ ІНФОРМАЦІЇ, ГРОМАДЯНИН УКРАЇНИ): ХАБІБУЛЛІН ВАДИМ МОНЕВ'ЯРОВИЧ
(*задля уникнення можливого корупційного втручання та особистої безпеки*
- *направляється офіційно, електронно, оприлюднюється - змі, соцмережі, тощо...*)

ПРОШУ надати, у порядку, закону «ПРО ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ» офіційну ВІДПОВІДЬ:

- 1) ВІДПОВІДЬ НАПРАВИТИ на ПОШТУ: **03146, КИЇВ-146, а/с №13, ВАДИМУ ХАБІБУЛЛІНУ**
- 2) КОПІЮ відповіді НАПРАВИТИ на ЕЛ-ПОШТУ: **Z A P I T @ K H A B I B U L L I N . K I E V . U A**

ПІДСТАВА: Соціальний діалог – це має бути безперервний процес визначення та зближення позицій, досягнення спільних домовленостей та прийняття узгоджених рішень сторонами соціального діалогу, які представляють інтереси працівників, роботодавців та органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування, з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин. Законодавство України про соціальний діалог базується на Конституції України і складається із законів України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", "Про організації роботодавців", "Про колективні договори і угоди", "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)", Закону, трудового законодавства, інших нормативно-правових актів. Рішення, прийняті тристоронніми або двосторонніми органами соціального діалогу в межах їх повноважень, є обов'язковими для розгляду органами державної влади та органами місцевого самоврядування, профспілками та їх об'єднаннями, організаціями роботодавців та їх об'єднаннями відповідного рівня. Органи соціального діалогу мають інформувати громадськість про свою діяльність та прийняті рішення. Соціальний діалог – це має бути безперервний процес визначення та зближення позицій.

ПРОШУ НАДАТИ (НАДІСЛАТИ) ДОСТОВІРНУ, ТОЧНУ ТА ПОВНУ ІНФОРМАЦІЮ:

- 1) надати офіційний документ – **ВСІ** офіційні документи, офіційно зареєстровані в Міністерстві соціальної політики України, починаючи з **2012 року по 2018 рік** включно, а саме - **ТЕРИТОРІАЛЬНІ УГОДИ** між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом роботодавців міста Києва, Об'єднанням організацій роботодавців м. Києва - «Федерація роботодавців міста Києва» та Об'єднанням організацій профспілок у м. Києві - «Київська міська рада профспілок» **ІЗ ВКАЗІВКОЮ ЩОДО КОЖНОЇ** конкретної ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ УГОДИ – (1.1) років, (1.2) дат та (1.3) Реєстраційних НОМЕРІВ Міністерства соціальної політики України та (1.4) Рекомендацій реєструючого органу.
- 2) надати офіційний документ – **ВСІ** офіційні документи – офіційні **ЗВІТИ ЩОДО ВИКОНАННЯ** цих **ТЕРИТОРІАЛЬНИХ УГОД**, починаючи з **2012 року по 2018 рік** включно, офіційно **ЗАРЕЄСТРОВАНІ** в Міністерстві соціальної політики України, починаючи з **2012 року по 2018 рік** включно.

НАПЕРЕД ВДЯЧНИЙ. З ВЕЛИКОЮ ПОВАГОЮ І ВДЯЧНІСТЮ
ВАМ ТА ВАШИМ ШАНОВНИМ СПІВРОБІТНИКАМ

ГРОМАДЯНИН УКРАЇНИ
ВАДИМ ХАБІБУЛЛІН

KHABIBULLIN.KIEV.UA
ZAPIT@KHABIBULLIN.KIEV.UA
03146, КИЇВ-146, а/с №13
(044)2210666, (044)2280666, (067)2096660